

PROGRAM

Forum Dobrych Praktyk jednostek samorządu terytorialnego na rzecz wspierania rozwoju społeczeństwa obywatelskiego pod tytułem „Bezpieczeństwo i higiena pracy w organizacjach pozarządowych współpracujących z wolontariuszami”

- 1) ~~Obowiązkowe~~ Obligatoryjne i fakultatywne obowiązki „korzystającego” wobec wolontariusza, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny Świadczeń wolontariuszy.
- 2) ~~Identyfikacja zagrożeń~~ Identyfikacja zagrożeń przy Świadczeniach na rzecz celów statutowych organizacji:
 - a) pojęcie zagrożenia,
 - b) rodzaje zagrożeń:
 - wynikające ze Środowiska funkcjonowania organizacji w ramach zadań statutowych określonych czynnikami fizycznymi, chemicznymi i biologicznymi,
 - wynikające ze sposobu Świadczeń wolontariackich,
 - c) metody pozyskiwania informacji o zagrożeniach przy realizacji statutowych zadań organizacji.
- 3) ~~Charakterystyka wybranych czynników niebezpiecznych (urazowych):~~ Charakterystyka wybranych czynników niebezpiecznych (urazowych):
 - a) zagrożenie porażeniem prądem elektrycznym,
 - b) zagrożenie poparzeniem,
 - c) zagrożenie wybuchem i pożarem,
 - d) zagrożenie wynikające z bezpośredniego kontaktu człowieka z elementami ruchomymi, ostrymi i wystającymi,
 - e) zagrożenia przy kontakcie wolontariuszy z chorymi, małoletnimi, zwierzętami, w trakcie uprawiania sportu (w zależności od celów statutowych organizacji)
- 4) ~~Charakterystyka wybranych czynników szkodliwych i uciążliwych:~~ Charakterystyka wybranych czynników szkodliwych i uciążliwych:
 - a) czynniki fizyczne tj. hałas, mikroklimat, promieniowanie,
 - b) czynniki chemiczne, tj. substancje łatwo palne, toksyczne, uczulające, rakotwórcze,
 - c) czynniki biologiczne,
 - d) czynniki psychofizyczne,
 - e) czynniki społeczne.
- 5) ~~Różnice pomiędzy wykonywaniem Świadczeń przez niepełnoletniego wolontariusza w Świetle przepisów o zatrudnieniu młodocianych (stosunek pracy) a cywilnym porozumieniem wolontariackim:~~ Różnice pomiędzy wykonywaniem Świadczeń przez niepełnoletniego wolontariusza w Świetle przepisów o zatrudnieniu młodocianych (stosunek pracy) a cywilnym porozumieniem wolontariackim:
 - a) wykaz prac wzbronionych ze względu na występowanie czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych np. prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, przy podnoszeniu ciężarów,
 - b) zakazy wynikające ze stosunku cywilnoprawnego.
- 6) ~~Optymalny sposób przekazania informacji wolontariuszowi o ryzykach, w tym zapoznanie ze znakami BHP w Środowisku Świadczenia zadań wolontariuszy (znaki ewakuacyjne, alarm przeciwpożarowy, sprzęt gaśniczy).~~ Optymalny sposób przekazania informacji wolontariuszowi o ryzykach, w tym zapoznanie ze znakami BHP w Środowisku Świadczenia zadań wolontariuszy (znaki ewakuacyjne, alarm przeciwpożarowy, sprzęt gaśniczy).
- 7) ~~Środki profilaktyczne zmniejszające ryzyka. Specyfika powierzonych wolontariuszowi zadań a środki ochrony indywidualnej – aspekty praktyczne.~~ Środki profilaktyczne zmniejszające ryzyka. Specyfika powierzonych wolontariuszowi zadań a środki ochrony indywidualnej – aspekty praktyczne.
- 8) ~~Zdarzenia wywołujące szkodę po stronie wolontariusza:~~ Zdarzenia wywołujące szkodę po stronie wolontariusza:
 - a) pojęcie szkody,
 - b) sądowa statystyka zdarzeń wywołujących szkody wypadków przy Świadczeniu na rzecz statutowych zadań organizacji,
 - c) okoliczności wyłączone uprawniające poszkodowanego do odszkodowania w kodeksie cywilnym,
 - d) dokumentacja powypadkowa – karta wypadku a dokumentacja szkody.